

RAPORT DOTYCZĄCY ZASAD ŁADU KORPORACYJNEGO W BANKU MILLENNIUM W 2009 ROKU

I. Zasady Ładu Korporacyjnego stosowane w 2009 roku

Zgodnie z Regulaminem Giełdy każda spółka notowana na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. („GPW”) powinna przestrzegać zasad ładu korporacyjnego określonych w uchwalonym przez GPW dokumencie pod tytułem „Dobre praktyki z spółkach publicznych na GPW” („Dobre Praktyki”) stanowiącym załącznik do Uchwały Nr 12/1170/2007 Rady Giełdy z dnia 4 lipca 2007 roku. Dobre Praktyki to zbiór rekomendacji i zasad postępowania odnoszących się w szczególności do organów Banku oraz jego akcjonariuszy. Regulamin Giełdy oraz Uchwały Zarządu i Rady GPW określają sposób przekazywania przez spółki giełdowe informacji o stosowaniu zasad ładu korporacyjnego oraz zakres przekazywanych informacji. Gdyby określona zasada nie była stosowana przez Bank Millennium („Bank”) w sposób trwały lub została naruszona incydentalnie, Bank miałby obowiązek przekazania informacji o tym fakcie w formie raportu bieżącego. Treść Dobrych Praktyk jest dostępna na oficjalnej stronie portalu GPW w części poświęconej tematyce ładu korporacyjnego pod adresem www.corp-gov.gpw.pl

Bank Millennium jako spółka notowana na GPW przestrzegał w 2009 roku w pełnym zakresie wszystkich norm Dobrych Praktyk zawartych w wyżej wymienionym dokumencie. Bank dąży do zapewnienia jak największej transparentności swoich działań, należytej jakości komunikacji z inwestorami oraz ochrony praw akcjonariuszy, także w materiałach nie regulowanych przez prawo. Bank podjął starania dla jak najpełniejszego przestrzegania zasad zawartych w Dobrych Praktykach.

II. Władze Banku

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy („Walne Zgromadzenie”) jest najwyższym organem władzy Banku. Walne Zgromadzenie działa na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących, obejmujących w szczególności Kodeks Spółek Handlowych, a także Prawo Bankowe, Statut Banku oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia. Treść Statutu oraz Regulaminu dostępna jest na stronach internetowych Banku. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy w szczególności: rozpatrywanie i zatwierdzanie rocznych sprawozdań finansowych, podejmowanie uchwał o podziale zysku lub pokryciu strat oraz udzieleniu absolutorium członkom organów Banku z wykonania przez nich

obowiązków, zmiana Statutu, w tym podwyższenie i obniżenie kapitału zakładowego, emisja obligacji zamiennych oraz obligacji z prawem pierwszeństwa oraz warrantów subskrypcyjnych, tworzenie i znoszenie kapitałów i funduszy oraz podejmowanie uchwał o ich użyciu, wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej oraz ustalanie ich wynagrodzenia, rozwiązanie Banku lub jego zbycie albo połączenie, wybór likwidatorów, wszelkie postanowienia dotyczące roszczeń o naprawieniu szkody wyrządzonej przy zawiązywaniu Banku lub sprawowaniu zarządu albo nadzoru, jak również umarzanie akcji i określenie szczegółowych warunków umorzenia.

Na dzień 31 grudnia 2009 roku kapitał zakładowy Banku składał się z 849.181.744 akcji o wartości nominalnej 1 zł każda i nie zmienił się w porównaniu ze stanem na dzień 31 grudnia 2008 roku.

Poniżej przedstawiona jest informacja zgodnie z danymi będącymi w posiadaniu Banku o akcjonariuszach posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich udziału w kapitale zakładowym i w ogólnej liczbie głosów na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy Banku. Informacja ta obejmuje:

1. Skład akcjonariatu Banku według stanu na 31 grudnia 2009 roku

Akcjonariusz	Ilość akcji	% udział w kapitale zakładowym	Ilość głosów	% udział w głosach na WZA
Banco Comercial Portugues S.A.	556 325 794	65,51	556 325 794	65,51
AVIVA OFE Aviva BZ WBK	69 568 623	8,19	69 568 623	8,19

2. Skład akcjonariatu Banku według stanu na dzień 31 grudnia 2008 roku

Akcjonariusz	Ilość akcji	% udział w kapitale zakładowym	Ilość głosów	% udział w głosach na WZA
Banco Comercial Portugues S.A.	556 325 794	65,51	556 325 794	65,51
Commercial Union OFE*	62 200 437	7,32	62 200 437	7,32

* obecnie AVIVA OFE Aviva BZ WBK

Banco Comercial Portugues S.A. („BCP”) jako akcjonariusz większościowy wykonuje prawa akcjonariusza określone w Kodeksie Spółek Handlowych oraz w Statucie. BCP posiada kontrolę korporacyjną nad Bankiem. Dzięki posiadaniu większości głosów na Walnym Zgromadzeniu może wywierać decydujący wpływ na decyzje w zakresie najważniejszych spraw korporacyjnych, takich jak zmiana Statutu, emisja nowych akcji Banku, obniżenie kapitału zakładowego Banku, emisja obligacji zamiennych, wypłata dywidendy i inne czynności, które zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych wymagają zwykłej albo kwalifikowanej większości głosów na Walnym Zgromadzeniu. BCP posiada również wystarczającą liczbę głosów dla powoływania wszystkich członków Rady Nadzorczej, która z

kolei powołuje członków Zarządu. W związku z powyższymi uprawnieniami korporacyjnymi, BCP ma zdolność do sprawowania znaczącej kontroli nad działalnością Banku.

W kontekście przeprowadzonej w 2010 roku przez Bank emisji akcji, BCP, zgodnie z ogłoszonym w dniu 17 listopada 2009 r. zamiarem, wykonał wszystkie prawa poboru przysługujące z posiadanych przez niego akcji i nie złożył zapisów dodatkowych. W konsekwencji po zarejestrowaniu kapitału, udział BCP pozostał bez zmian i wynosi 65,51%. Pozostali akcjonariusze w wyniku zarejestrowania podwyższenia kapitału zakładowego mogli, w ramach przysługujących im praw poboru oraz przysługujących im praw do skorzystania z zapisów dodatkowych, zmienić udział procentowy w kapitale zakładowym Banku.

Poza tym Bank nie posiada wiedzy na temat jakichkolwiek umów, które mogą w przyszłości powodować zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy oraz Bankowi nie są znane żadne umowy zawarte pomiędzy akcjonariuszami dotyczące wzajemnej współpracy.

Akcjonariusze Banku swoje uprawnienia korporacyjne wykonują w sposób i granicach wyznaczanych przez przepisy powszechnie obowiązujące, Statut Banku oraz Regulamin Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy. Każda akcja Banku daje prawo do jednego głosu, z zastrzeżeniem, że akcje imienne założycielskie w aktualnej ilości 62.200 sztuk są uprzywilejowane w ten sposób, że jedna akcja daje prawo do dwóch głosów na Walnym Zgromadzeniu. Akcje imienne założycielskie stanowiły łącznie 0,0073% kapitału zakładowego Banku oraz 0,0146% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu według stanu na 31 grudnia 2009 roku.

Ograniczeniom w zbywaniu podlegają akcje założycielskie w ten sposób, że zbycie ich za zgodą co najmniej trzech czwartych założycieli innym założycielom nie powoduje utraty ich uprzywilejowania. Zbycie akcji imiennych założycielskich w pozostałych przypadkach powoduje utratę ich uprzywilejowania. Nie istnieją ograniczenia w wykonywaniu prawa głosu z akcji Banku oraz żaden z posiadaczy papierów wartościowych wyemitowanych przez Bank nie posiada specjalnych uprawnień kontrolnych wobec Banku.

W dniu 27 marca 2009 roku odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Banku w związku z zakończeniem roku obrotowego 2008. Walne Zgromadzenie zatwierdziło sprawozdania finansowe Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku, a także sprawozdania Zarządu oraz Rady Nadzorczej z działalności w powyższym okresie. Walne Zgromadzenie udzieliło absolutorium każdemu z członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku oraz ustaliło liczbę członków Rady Nadzorczej i skład osobowy Rady Nadzorczej na nową trzyletnią kadencję.

Walne Zgromadzenie zdecydowało o podziale zysku za rok obrotowy 2008, przeznaczając całość zysku netto Banku za rok obrotowy kończący się w dniu 31 grudnia 2008 r. w kwocie 496,9 mln zł na kapitał rezerwowy.

W dniu 3 grudnia 2009 roku odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Banku, które podjęło uchwałę w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego Banku w drodze emisji akcji z prawem poboru. W wyniku emisji nastąpiło podwyższenie kapitału zakładowego Banku z kwoty 849.181.744 zł do kwoty 1.213.116.777 zł w drodze emisji 363.935.033 akcji zwykłych na okaziciela serii L Banku o wartości nominalnej 1 zł każda. Dokładny opis procesu emisji akcji serii L znajduje się w Sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej w 2009 roku, w rozdziale VI „Dodatkowe informacje - informacja o emisji akcji z prawem poboru”.

Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Banku. Rada Nadzorcza działa na podstawie przepisów prawa, Statutu Banku, uchwał Walnego Zgromadzenia oraz Regulaminu dostępnego na stronie internetowej Banku. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 3 lata.

Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał. Rada Nadzorcza podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków Rady Nadzorczej. W razie równości głosów przeważa głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza Banku składa się przynajmniej z pięciu członków, wybranych przez Walne Zgromadzenie, z których co najmniej połowa, w tym jej przewodniczący, legitymuje się obywatelstwem polskim.

W okresie sprawozdawczym, w skład Rady Nadzorczej wchodziły następujące osoby:

1. Maciej Bednarkiewicz - Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Ryszard Pospieszyński - Wiceprzewodniczący i Sekretarz Rady Nadzorczej (funkcję Sekretarza pan R. Pospieszyński pełnił do dnia 27 marca 2009 r.),
3. Carlos Jorge Ramalho dos Santos Ferreira – od dnia 27 marca 2009 r. pełni także funkcję Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej, powiązany z BCP,
4. Vitor Manuel Lopes Fernandes – Członek Rady Nadzorczej, powiązany z BCP,
5. Paulo Jose de Ribeiro Moita de Macedo – Członek Rady Nadzorczej, powiązany z BCP,
6. Nelson Ricardo Bessa Machado – Członek Rady Nadzorczej, powiązany z BCP,
7. Andrzej Koźmiński - Członek Rady Nadzorczej,
8. Marek Rocki - Członek Rady Nadzorczej,
9. Dariusz Rosati - Członek Rady Nadzorczej,

10. Luis Maria Franca de Castro Pereira Coutinho – Członek Rady Nadzorczej od dnia 27 marca 2009 , powiązany z BCP

11. Marek Furtek – Sekretarz Rady Nadzorczej od dnia 27 marca 2009 r.

Kadencja obecnej Rady Nadzorczej kończy się z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Banku za rok obrotowy 2011.

Zgodnie ze Statutem, Rada Nadzorcza może powoływać stałe lub doraźne komitety dla wykonywania określonych czynności. Stałymi komitetami Rady Nadzorczej są: (i) Komitet Audytu oraz (ii) Komitet Personalny.

Komitet Audytu

Komitet Audytu Rady Nadzorczej został powołany w dniu 25 stycznia 2000 r. na podstawie uchwały Rady Nadzorczej. W skład Komitetu Audytu wchodzi co najmniej dwaj członkowie niezależni. Co najmniej jeden z członków Komitetu Audytu powinien posiadać doświadczenie w zakresie księgowości i finansów. Komitet Audytu zbiera się w trybie zwyczajnym (raz na kwartał) oraz w trybie nadzwyczajnym i jest zwoływany przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej z jego własnej inicjatywy bądź na wniosek członka Rady Nadzorczej albo członka Zarządu. Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności: (i) stałe monitorowanie działalności biegłego rewidenta Banku oraz wydawanie opinii w przedmiocie niezależności biegłego rewidenta i innych relacji pomiędzy nim a Bankiem, (ii) stałe monitorowanie systemów i procesów sprawozdawczości finansowej i zarządzania ryzykiem Banku oraz (iii) ocena i monitorowanie procedur wewnętrznych w zakresie rachunkowości i audytu oraz odpowiednich systemów kontroli, w tym przyjmowania i obsługi skarg oraz związanych z nimi wątpliwości.

W okresie sprawozdawczym skład komitetu Audytu był następujący:

1. Maciej Bednarkiewicz,
2. Dariusz Rosati,
3. Luis Maria Franca de Castro Pereira Coutinho (od dnia 27 marca 2009 r.),
4. Paulo Jose de Ribeiro Moita de Macedo .

W okresie sprawozdawczym Dariusz Rosati spełniał warunki niezależności i posiadał kwalifikacje w dziedzinie rachunkowości lub rewizji finansowej zgodnie z art. 86 ust 4 Ustawy o Biegłych Rewidentach.

Komitet Personalny

Komitet Personalny został powołany w dniu 25 stycznia 2000 r. na podstawie uchwały Rady Nadzorczej. Do zadań Komitetu Personalnego należy w szczególności: (i) ocena kandydatów na członków Zarządu, (ii) ustalanie warunków zatrudnienia nowo powoływanych członków Zarządu, (iii) negocjowanie zmian warunków zatrudnienia członków Zarządu, (iv) określanie kryteriów ocen oraz ustalanie premii rocznych członków Zarządu; oraz (v) ustalanie warunków ustania zatrudnienia członków Zarządu.

W okresie sprawozdawczym skład komitetu Personalnego był następujący:

1. Maciej Bednarkiewicz,
2. Ryszard Pospieszyński (do dnia 27 marca 2009 r.),
3. Carlos Jorge Ramalho dos Santos Ferreira,
4. Luis Maria Franca de Castro Pereira Coutinho (od dnia 27 marca 2009 r.),
5. Marek Furtek (od dnia 27 marca 2009 r.).

Wynagrodzenia wypłacone Członkom Rady Nadzorczej w okresie od 01.01.2009 do 31.12.2009 przedstawia poniższa tabela (w tys. zł)

Lp.	Nazwisko i imię	Wynagrodzenia	Korzyści	Razem
1.	Bednarkiewicz Maciej	538,5	0,0	538,51
2.	Furtek Marek*	268,0	0,0	268,0
2	Pospieszyński Ryszard	135,9	0,0	135,9
3	Rosati Dariusz	243,7	0,0	243,7
4	Koźmiński Andrzej	65,0	0,0	65,0
5	Rocki Marek	65,0	0,0	65,0
6	Carlos Jorge Ramalho dos Santos Ferreira	149,7	0,0	149,7
7	Paulo Jose de Ribeiro Moita de Macedo	120,7	0,0	120,7
8	Vitor Manuel Lopes Fernandes	65,0	0,0	65,0
9	Nelson Ricardo Bessa Machado	65,0	0,0	65,0
10	Luis Maria Pereira Coutinho *	111,4	0,0	111,4
	Razem:	1 827,9	0,0	1 827,9

* od 27.03.2009

W 2009 r. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzeń ani żadnych świadczeń dodatkowych od spółek zależnych Banku.

Informacje o wartości zaliczek, pożyczek i gwarancji udzielonych osobom nadzorującym: na dzień 31 grudnia 2009 r. osoby nadzorujące posiadały limit zadłużenia w wysokości 160,0 tys. zł (w tym niewykorzystany limit na kartach kredytowych w wysokości 125,3 tys. zł)

Zarząd Banku

Zarząd Banku jest organem wykonawczym Banku i kieruje całokształtem działalności Banku. Zarząd działa na podstawie Kodeksu spółek handlowych oraz innych przepisów prawa, Statutu Banku, uchwał Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej oraz postanowień Regulaminu czynności Zarządu uchwalonego przez Radę Nadzorczą, który jest dostępny na stronie internetowej Banku. Do kompetencji Zarządu należą wszystkie sprawy nie zastrzeżone dla innych organów Banku.

Zarząd podejmuje decyzje w formie uchwały. Uchwały Zarządu zapadają bezwzględną większością głosów obecnych na posiedzeniu Zarządu, z wyjątkiem uchwały w sprawie powołania prokurenta, która wymaga jednomyślności członków Zarządu. W przypadku równości głosów rozstrzyga głos prezesa Zarządu. Uchwały Zarządu mogą być podjęte, o ile w posiedzeniu uczestniczy co najmniej połowa członków Zarządu.

Oświadczenia woli w imieniu Banku składają: (i) prezes Zarządu samodzielnie, (ii) dwóch członków Zarządu łącznie albo jeden członek Zarządu łącznie z prokurentem bądź dwaj prokurenci łącznie, (iii) pełnomocnicy działający samodzielnie lub łącznie w granicach udzielonego pełnomocnictwa. Prokurentem posiadającym prokurę łączną jest Pan Jerzy Andrzejewicz. Do dokonywania czynności określonego rodzaju mogą być ustanawiani pełnomocnicy, działający samodzielnie w granicach umocowania.

Zarząd Banku składa się minimum z trzech członków, z których co najmniej połowa legitymuje się obywatelstwem polskim. Zarząd powoływany jest przez Radę Nadzorczą. Kadencja Zarządu trwa 3 lata. Członek Zarządu Banku może być odwołany przez Radę Nadzorczą w każdym czasie.

Skład Zarządu Banku w okresie sprawozdawczym przedstawiał się następująco:

1. Bogusław Kott - Prezes Zarządu,
2. Luis Maria Franca de Castro Pereira Coutinho – Wiceprezes Zarządu (do dnia 12 lutego 2009 r.),
3. Rui Manuel da Silva Teixeira – Wiceprezes Zarządu (od dnia 12 lutego 2009 r.),
4. Fernando Maria Cardoso Rodrigues Bicho - Członek Zarządu,
5. Julianna Boniuk-Gorzelańczyk – Członek Zarządu,
6. Joao Nuno Lima Bras Jorge - Członek Zarządu,
7. Wojciech Haase - Członek Zarządu,
8. Zbigniew Kudaś - Członek Zarządu (do dnia 12 lutego 2009 r.),
9. Piotr Romanowski – Członek Zarządu (do dnia 12 lutego 2009 r.),
10. Artur Klimczak – Członek Zarządu (od dnia 12 lutego 2009 r.).

Kadencja obecnego Zarządu Banku kończy się z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Banku za rok obrotowy 2011.

Łączna wartość wynagrodzenia wyżej wymienionych członków Zarządu za 2009 r. wyniosła 21 379,5 tys. zł. Kwota ta zawiera wynagrodzenia członków Zarządu wraz ze świadczeniami dodatkowymi, zaległe premie za 2006 i 2007 rok oraz odprawy i odszkodowanie z tytułu zakazu konkurencji wypłacone ustępującym członkom Zarządu. Członkowie Zarządu Banku w 2009 roku nie otrzymali wynagrodzeń ani żadnych świadczeń dodatkowych z tytułu pełnienia funkcji w spółkach zależnych.

Wynagrodzenia, nagrody lub korzyści wypłacone osobom zarządzającym przedstawia poniższa tabela (w tys. zł)

Lp.	Nazwisko i imię	Wynagrodzenia i nagrody	Korzyści	Razem
1.	Kott Bogusław	3 794,7	10,6	3 805,2
2.	Boniuk-Gorzelańczyk Julianna	1 987,5	3,8	1 991,4
3.	Haase Wojciech	1 785,0	3,8	1 788,8
4.	Klimczak Artur*	810,6	0,2	810,8
5.	Teixeira Rui Manuel**	1 141,3	237,6	1 379,0
6.	Bicho Fernando	1 947,5	117,3	2 064,8
7.	Jorge Joao Bras	1 927,5	803,0	2 730,5
8.	Kudaś Zbigniew***	3 350,4	4,8	3 355,2
9.	Romanowski Piotr***	3 450,0	3,8	3 453,8
	Razem:	20 194,5	1 185,0	21 379,5

* od 27.03.2009, ** od 15.02.2009, *** do 31.03.2009

Informacje o wartości zaliczek, pożyczek i gwarancji udzielonych osobom zarządzającym na dzień 31.12.2009 r.

1. Osoby zarządzające posiadały limit zadłużenia ogółem w wysokości 1 055,0 tys. zł w tym niewykorzystany limit na kartach kredytowych oraz na rachunkach bieżących w wysokości 253,4 tys. zł).
2. Osoby zarządzające posiadały pożyczki i kredyty hipoteczne w wysokości 3 070,0 tys. zł.
3. Na dzień 31.12.2009 r. nie wystąpiły czynne gwarancje udzielone osobom zarządzającym.

III. Cechy systemu kontroli wewnętrznej w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych.

Zgodnie z obowiązującymi regulacjami prawnymi sprawozdania Banku Millennium (sprawozdanie jednostkowe) i Grupy Kapitałowej Banku (sprawozdanie skonsolidowane) podlegają odpowiednio przeglądowi (sprawozdanie półroczne) lub badaniu (sprawozdanie roczne) przez niezależny podmiot uprawniony do badania sprawozdań finansowych – Audytora Zewnętrznego. Jednocześnie mając na uwadze poprawność sposobu prezentacji danych finansowych w pozostałych publikowanych, kwartalnych raportach okresowych, Bank wspólnie z Audytorem Zewnętrznym wdrożył procedury współpracy umożliwiające konsultowanie na bieżąco istotnych kwestii związanych z ujmowaniem zdarzeń ekonomicznych w księgach i sprawozdaniach finansowych.

System kontroli wewnętrznej, wprowadzony przez Zarząd Banku, w zakresie procesu sporządzania sprawozdań finansowych, został zaprojektowany tak, aby stanowić skuteczny instrument kontroli ryzyka oraz nadzoru nad prawidłowością procesu gromadzenia danych, ich przetwarzania oraz prezentowania w formie sprawozdań finansowych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie regulacjami prawnymi. Funkcjonujący w Banku system kontroli wewnętrznej, zbudowany z: mechanizmów kontroli funkcjonalnej (prewencyjnych, detekcyjnych oraz korekcyjnych) opisanych w ścisłych przepisach wewnętrznych Banku oraz usystematyzowanych działań wyspecjalizowanej niezależnej jednostki kontroli instytucjonalnej – Departamentu Audytu Wewnętrznego, w istotnym stopniu zabezpiecza Bank przed błędami w sprawozdawczości finansowej oraz dostarcza kierownictwu Banku informacji umożliwiających ocenę prawidłowości, wydajności i bezpieczeństwa funkcjonowania procesu sporządzania sprawozdań finansowych mających na celu jak najwyższą skuteczność zarządzania identyfikowanymi ryzykami towarzyszącymi temu procesowi.

Rezultaty funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej prezentowane są cyklicznie i podlegają ocenie Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Banku.

Podpisy Członków Zarządu:

<i>Data</i>	<i>Imię i nazwisko</i>	<i>Stanowisko/Funkcja</i>	<i>Podpis</i>
01.03.2010	Bogusław Kott	Prezes Zarządu
01.03.2010	Rui Manuel Teixeira	Wiceprezes Zarządu
01.03.2010	Fernando Bicho	Członek Zarządu
01.03.2010	Julianna Boniuk-Gorzelańczyk	Członek Zarządu
01.03.2010	Wojciech Haase	Członek Zarządu
01.03.2010	Joao Bras Jorge	Członek Zarządu
01.03.2010	Artur Klimczak	Członek Zarządu